

SHL专业人才 招聘指南



四大步骤助力专业人才 招聘发挥巨大影响力

第一步

掌握对岗位成功所需技能的 深刻及全面了解

随着工作岗位的不断演变，所需技能的变化也比以往任何时候都更为快速。定期重新审视并评估具体岗位要求正愈发重要。此外与招聘经理通力合作，并纳入长期人才战略亦十分关键。

SHL每年在全球交付超过3500万份各类测评，为庞大的专业人才技能数据库做出巨大贡献。我们可帮助您洞悉专业人才所拥有的技能是基础性亦或是长期性，探索最新人才技能趋势，并观察各行各业以及不同地域人群所拥有的特定技能的供应情况。基于可靠的人才技能数据，助力企业自信优化人才搜寻策略。

定义成功： 招聘质量对企业的意义

第二步

首先需要确定招聘经理和其他利益相关者的优先事项。候选人的岗位就绪度、未来发展潜力以及与组织的契合程度有多重要？上述三类因素中，又应当优先考量哪一项？三项要素之间的平衡是否能够实现高质量的招聘？

人才招聘专家现在有很好的机遇，来改变其与企业利益相关者之间的关系。

随着企业对基于技能的招聘理念以及打造一支面向未来员工队伍的持续关注，招聘团队可以据此围绕长期人才战略开展对话。

通过与SHL合作，企业可在专业人才新员工招聘中实现对就绪度、潜力和契合度的完美平衡。考虑到企业人才战略，我们可将合适测评、人才洞察和经验灵活配置并打包在一个即时可用的解决方案中。

第三步

尽早建立联系， 开启并踏上正确的道路

随着经验的积累，候选人很可能对个人职业发展和未来雇主有着清晰认知。他们在求职申请时已然有着更多选择，但通过在整体招聘流程中与候选人建立更为强力的联系，可使得企业赢得青睐，在候选人心仪名单上脱颖而出。

以下是使用SHL招聘平台在流程早期与候选人建立联系的3种方法：

1. 通过由真实员工所录制的视频宣传公司使命和价值观，类似视频可以在招聘流程中的任何阶段向候选人展示。
2. 即刻为每一位候选人提供自动生成的个性化测评反馈，令其感到参与本次招聘对个人而言是一次极具价值的经历，无论最终是否得到录用。
3. 收集并使用贯穿整体招聘流程中的人才数据，为每一位新晋员工建立一套量身定制的入职计划。善用候选人优势、待发展领域和动机信息，以分配入职后的第一个项目或任务，护航新人从入职第一天起就奠定成功基础。

建立具有个人 针对性的发展计划

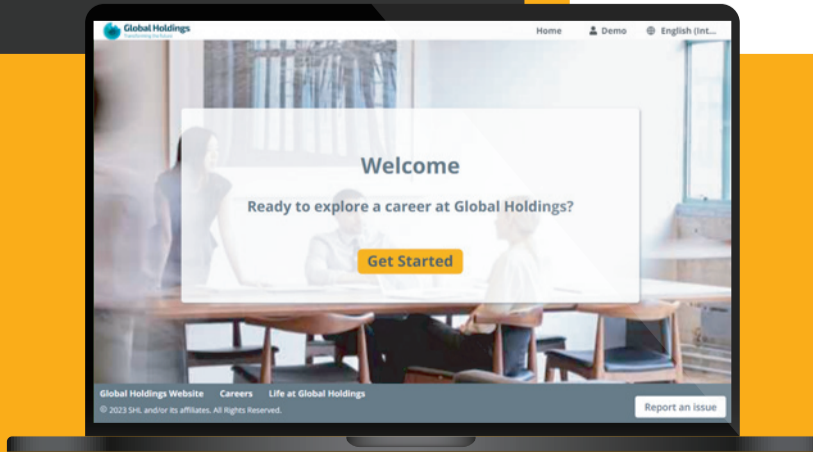
第四步

如果企业拥有一套客观可靠的招聘流程，无疑将收集到远超招聘所需的大量人才数据。因此我们鼓励企业充分善用人才数据洞察，为新员工制定具有个人针对性的发展计划，从而充分激发或调动薪酬昂贵且经验丰富的专业岗位人才的参与积极性，确保在组织中留任更长时间。

SHL专业人才招聘解决方案可助力企业精准衡量候选人的潜力，以及在工作环境中对个人的激励因素。通过测评所产生的发展和动机洞察，使得招聘经理能够支持员工未来职业路径，而候选人也有机会在组织内自主掌握成

体验SHL专业人才 招聘解决方案

SHL专业人才招聘方案通过营造令人身临其境的虚拟招聘体验，与候选人建立起紧密联系。SHL为您提供丰富全面且经经验证的测评产品，通过对专业岗位人才开展一致衡量，赋能企业获得以数据驱动的深刻洞察。



更多详情，敬请访问
shlglobal.cn/professional